

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Da: Direzione

A: Tutto il personale e le parti interessate

Data: 07/01/2025

PREMESSA

BIORES S.r.l., con sede a Napoli, opera come distributore di dispositivi medici, riconoscendo il valore fondamentale della parità di genere e della diversità quali fattori chiave per il benessere organizzativo e per il miglioramento continuo delle prestazioni.

La presente Politica è rivolta sia al personale interno (dipendenti, collaboratori e manager) sia a tutti gli stakeholder esterni (clienti, fornitori, partner, istituzioni, comunità locale), poiché esprime gli impegni assunti dalla Direzione di BIORES S.r.l. nel promuovere la parità di genere in ogni ambito, sostenendo una cultura di rispetto e valorizzazione delle persone.

L'attenzione con cui BIORES S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata — in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea — al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile.
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale.
- Contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere, protezione e sostegno alle vittime.

Nel proprio SGPG, BIORES S.r.l. si conforma alle linee guida della ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022, adottando un approccio basato sull'imparzialità e non ammettendo alcuna forma di discriminazione (diretta o indiretta, multipla e interconnessa) in relazione a:

- Genere
- Età
- Orientamento e identità sessuale
- Disabilità
- Stato di salute
- Origine etnica

Rev. 00 del 07/01/20205

Biores srl -- Sede legale e operativa: Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, n.5- 80131-NAPOLI
ph:+39 081/564.30.44 fax:+39 081/564.30.81
bioressrl@legalmail.it



- Nazionalità
- Opinioni politiche
- Categoria sociale di appartenenza
- Fede religiosa

Allo stesso tempo, l'azienda promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano la piena espressione e la valorizzazione di ogni persona all'interno dell'organizzazione.

I NOSTRI PRINCIPI

Oltre ai principi di correttezza, trasparenza e responsabilità, BIORES S.r.l. si impegna a:

1. Parità di opportunità: garantire a tutte le risorse eguali possibilità di accesso, sviluppo professionale e crescita, indipendentemente dal genere e da ogni altra diversità.
2. Valorizzazione delle diversità: riconoscere i diversi background, esperienze e competenze come risorsa strategica per l'innovazione e la competitività.
3. Inclusione e rispetto: creare un ambiente di lavoro accogliente, nel quale nessuno subisca discriminazioni o molestie, e in cui si promuova attivamente la parità di genere.
4. Benessere organizzativo e conciliazione vita-lavoro: favorire l'equilibrio vita-lavoro, sostenendo la genitorialità e le esigenze di cura dei propri collaboratori e collaboratrici.
5. Comunicazione inclusiva: promuovere un linguaggio e un approccio comunicativo, sia interno sia esterno, privo di stereotipi di genere e focalizzato sul rispetto di ogni persona.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

BIORES S.r.l. adotta e si impegna a mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di:

- Prevenire e contrastare discriminazioni di genere, attraverso procedure e prassi di gestione delle risorse umane "gender-sensitive".
- Promuovere la conciliazione vita-lavoro, anche attraverso forme di flessibilità di orario e modalità di lavoro.
- Assicurare una comunicazione inclusiva, interna ed esterna, che non perpetui stereotipi e rispetti l'identità di ogni persona.
- Sensibilizzare e formare tutto il personale sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile, valorizzando il contributo di tutte le risorse.

Rev. 00 del 07/01/20205

Biores srl – Sede legale e operativa: Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, n.5- 80131-NAPOLI
ph:+39 081/564.30.44 fax:+39 081/564.30.81
bioressri@legalmail.it

In particolare, BIORES S.r.l.:

- Garantisce procedure trasparenti e prive di bias di genere nelle fasi di selezione e assunzione.
- Assicura opportunità di crescita, fondate su merito, competenze e potenzialità, nella gestione dello sviluppo professionale e della carriera.
- Offre formazione continua, con percorsi di aggiornamento e specializzazione, specialmente nelle aree a bassa presenza femminile o maschile, al fine di favorire l'equilibrio di genere.
- Monitora regolarmente le retribuzioni per rilevare e correggere eventuali divari (equità salariale).
- Favorisce la tutela della genitorialità, prevedendo misure di sostegno a maternità, paternità e altre forme di cura familiare, nel rispetto della normativa e delle best practice di welfare aziendale.
- Previene molestie e abusi, attraverso protocolli chiari che contrastino ogni forma di violenza fisica, verbale o digitale.

Per consolidare questi impegni, la Direzione promuove:

- Soluzioni di welfare familiare (smart working, part time, orari di lavoro flessibili), così da facilitare la conciliazione tra vita professionale e privata.
- Attività di sensibilizzazione verso l'intero personale e la comunità esterna, affinché si eviti ogni stereotipo di genere e si valorizzi pienamente il contributo femminile.

A tal fine, la Direzione istituisce uno specifico Comitato Guida, incaricato di:

- Supervisionare l'implementazione della presente Politica.
- Misurare il raggiungimento degli obiettivi attraverso opportuni indicatori (KPI).
- Proporre interventi di miglioramento continuo, in linea con i principi di parità e inclusione.

MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA

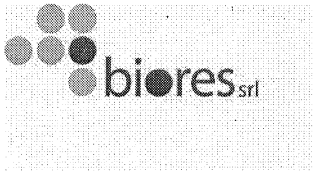
La presente Politica e le azioni connesse vengono riesaminate con cadenza almeno annuale, anche sulla base di eventuali evoluzioni normative e degli indicatori (KPI) previsti dalla UNI/PdR 125:2022.

Nel corso di tali riesami, la Direzione e il Comitato Guida per la Parità di Genere valuteranno:

- L'efficacia e l'adeguatezza della Politica nel perseguire gli obiettivi stabiliti.
- L'eventuale necessità di apportare aggiornamenti o integrazioni per migliorare ulteriormente la parità di genere.

Rev. 00 del 07/01/20205

Biores srl – Sede legale e operativa: Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, n.5- 80131-NAPOLI
ph:+39 081/564.30.44 fax:+39 081/564.30.81
bioressrl@legalmail.it



DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

La Politica per la Parità di Genere è:

- Comunicata internamente a tutto il personale mediante i canali aziendali (riunioni, bacheca, newsletter, intranet).
- Pubblicata sul sito web aziendale di BIORES S.r.l., affinché possa essere consultata da clienti, fornitori, istituzioni, partner e da chiunque sia interessato a conoscere l'impegno dell'azienda in tema di parità di genere.

BIORES S.r.l. incoraggia tutte le parti interessate a collaborare e contribuire alla piena realizzazione dei principi qui espressi, in un'ottica di inclusione, rispetto e sostenibilità sociale.

Il Direttore Generale

(firma)

BIORES S.r.l.
L'Amministratore Unico

Politica per la Parità di Genere Aggiornata al 07/01/2025

Rev. 00 del 07/01/20205

Biores srl – Sede legale e operativa: Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, n.5- 80131-NAPOLI
ph:+39 081/564.30.44 fax:+39 081/564.30.81
bioressrl@legalmail.it